

COMITÉ
DÉPARTEMENTAL
D'ÉDUCATION
POUR LA SANTÉ
DE L'HÉRAULT

Rapport d'activité
2025

SOMMAIRE

Présentation générale

Objectifs et missions

Gouvernance

Équipe salarié·es

Événements marquants

Quelques chiffres clés

Répartition géographique des interventions et accompagnements

Financements

Quelques actions menées en 2025

Intervenir en éducation pour la santé auprès des publics

Interventions en milieu scolaire - Marseillan

Soft Peers

Réduction des risques en milieu festif

Étudiant·es Relais Santé

Groupes de parole pour personnes âgées

Équipe mobile santé et addiction - PSME

Médiation santé

Accompagner les personnes sous main de Justice

Accompagner des professionnel·les et des bénévoles

Formation

Analyses de pratiques professionnelles

Appui méthodologique

Centre de ressources

Soutenir les politiques publiques

Déploiement territorial des compétences psychosociales

Appui aux Contrats Locaux de Santé

Soins psychiatriques sans consentement

CPOM



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

OBJECTIFS ET MISSIONS

Objectifs et valeurs

Le Comité d'Éducation pour la santé de l'Hérault est une association loi 1901 à but non lucratif.

Le CODES 34 a pour mission d'aider la population à se questionner et à réfléchir sur ses modes de vie et sur les comportements qui préservent et améliorent la santé.

L'association œuvre dans le domaine de l'éducation pour la santé, dans le but que chaque citoyen acquière tout au long de sa vie les compétences et identifie les moyens qui lui permettront de se responsabiliser et d'agir pour sa santé et sa qualité de vie.

Pour cela, le comité s'appuie sur les valeurs de la promotion de la santé dans le respect des principes de la Charte d'Ottawa.

En centrant les actions sur les déterminants de santé individuels, collectifs et environnementaux, le CODES 34 développe une approche positive et globale de la santé, en complément des approches thématiques et au-delà de la prévention des maladies.

Développée de manière participative, notre action tend à la responsabilisation et l'éclairage des choix de la personne, dans un souci de respect de la liberté de chacun et des équilibres individuels et sociaux :

- Approche globale de la santé.
- Reconnaissance de l'individu, de ses conduites dans leur complexité.
- Respect des équilibres individuels et sociaux.
- Démarche de promotion durable de la santé.
- Approche participative et démocratique.
- Équité, participation à la réduction des inégalités sociales de santé.



Grandes missions

- 1** INTERVENIR EN ÉDUCATION POUR LA SANTÉ AUPRÈS DES PUBLICS
- 2** ACCOMPAGNER DES PROFESSIONNEL·LES ET DES BÉNÉVOLES
- 3** SOUTENIR LES POLITIQUES PUBLIQUES

GOUVERNANCE

Compositions

CONSEIL ADMINISTRATION

- Hussam Al Mallak
- Antoine Talhouk
- Sabine Gorré
- Ginette Durand-Gorry
- Laurent Gal
- Emmanuelle GorbatoFF
- Jean-Louis Maerten
- Laurent Maitre

BUREAU

- Président : Dr. Hussam AL MALLAK
- Vice-président : Antoine TALHOUK
- Trésorière : Sabine GORRÉ

ÉQUIPE SALARIÉE EN 2025



Alicia Chigot

Chargée de mission santé
CDI, mars 2024 - juin 2025



Alice Fermanian

Psychologue
CDI, mai 2025



**Etienne
De Olivera**

Psychologue
CDI, septembre 2020



**Delphine
Lavabre-Mias**

Coordinatrice, chargée de mission
santé
CDI, janvier 2015



**Fleur-Adeline
Duluc Mendonça**

Coordinatrice, chargée de mission
santé
CDI, septembre 2019 - juin 2025



**Magali
Max-Robin**

Psychologue
CDI, septembre 2022



Laura Bernard

Infirmière
CDI, septembre 2025 - janvier 2026



Marie Pasquier

Infirmière
CDI, mai 2023



**Amandine
Guillaume**

Praticienne APP
CDI novembre 2023



Eva Sigala

Infirmière
CDI, mai 2023 - mars 2025



Anne Melki

Infirmière
CDI, mai 2025 - janvier 2026



**Mathilda
Souque-Casses**

Chargée de veille formation
CDI, octobre 2023



Raphaëlle Ghoul

Directrice
CDI, juillet 2017 - janvier 2026



**Anne-Laure
Stocker**

Coordinatrice, formatrice
CDI, septembre 2020

ÉQUIPE SALARIÉE EN 2025



Justine Zecca

Coordnatrice, infirmière
CDI, janvier 2018



Zélie De Rekeneire

Chargée de mission santé
CDI, mai 2024



Esther Jansma

Médiatrice santé, chargée de
mission santé
CDD, février 2024



Hélène Fita

Conseillère en économie sociale et
familiale
CDI, juin 2024 - avril 2025



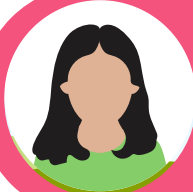
Magali Raynaud

Infirmière
CDI, novembre 2024



Carole Sainglas

Chargée de mission santé
CDD, septembre 2025 - mars 2026



Céline Grimaud

Chargée de mission santé
CDD, mai 2025 - août 2026



Nicolas Seux

Éducateur spécialisé, responsable
du festif
CDI, avril 2025

ÉQUIPE "RÉDUCTION DES RISQUES EN MILIEU FESTIF"

- Léa Evano
- Liam Greboval
- Hélène Fredes
- Jessica Prado Da Silva
- Guilhem Ghoul-Duhamel
- Robin Sagette

Volontaire en service civique

Le CODES 34 a accueilli cette année une personne en service civique : Juliette Schuster

Elle a eu pour mission le soutien à la logistique sur l'action de réduction des risques en milieu festif : création de stories pour les réseaux sociaux, aide à la gestion du matériel de réduction des risques, collecte et consolidation des feuilles d'évaluation.

ÉQUIPE

Stagiaires en Santé publique

Le CODES 34 a également accueilli cette année deux stagiaires, internes en santé publique : Katryna Barros Borelli et Anthony Savinelli.

Ils et elles ont eu pour mission de développer le réseau OASIS, réseau ayant pour objectif de mutualiser les connaissances et pratiques de 21 associations de l'Hérault participant à la Promotion et Education pour la santé et d'initier un travail d'inter-connaissance avec les CPTS de l'Hérault.

Réunions d'équipe

Afin de faire le point sur les actions en cours et à venir, de faire de l'échange de connaissances ou de parler de ses pratiques, l'équipe s'est réunie 14 fois en présentiel.

Séminaires

19 et 20 mai 2025 :

L'équipe s'est retrouvée deux jours en mai avec le CODES 30. Cette rencontre a permis de travailler ensemble sur les Compétences Psychosociales, mais également de pouvoir échanger sur les différentes missions et pratiques professionnelles des deux structures.



6 décembre 2025

L'équipe s'est retrouvée en décembre pour une journée de séminaire à la Mairie de Vailhauquès pour travailler sur divers sujets et méthodes tels que : L'identification des lieux de projets et thématiques développés par l'équipe, la valorisation des compétences de chaque salarié·e, et la communication comme outil dans nos pratiques professionnelles.

Analyse des pratiques professionnelles

Depuis mars 2023, le CODES 34 fait appel à Fabienne NARDOT, psychiatre systémicienne pour animer des séances d'APP avec l'équipe salariée. L'équipe a pu bénéficier de 10 séances en 2025.

Formations des salariées en 2025

3 salariées ont pu bénéficier de la formation "Conduites addictives: Repérer, accompagner, orienter", aux côtés d'autres structures professionnelles, dans le cadre d'une formation réalisée par le CODES 34.

ÉVÉNEMENTS MARQUANTS



FEVRIER 2025

Séminaire Santé Publique
France sur le transfert
d'expertise CPS des
enfants et des jeunes



JANVIER 2025

Renouvellement de
l'agrément Education
Nationale



MARS 2025

Embauche d'une
nouvelle équipe dans le
cadre du PSME

NOVEMBRE 2025

Participation au
congrès de la Société
Française de santé
publique à Lille



NOVEMBRE 2025

Publication des Fiches
Soins Psychiatriques
sans consentement à
la Demande d'un
Représentant de
l'État (SDRE)

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

8

membres dans le Conseil d'administration
dont 3 dans le Bureau

28

salarié·es

ETP annuel

13.7

64

jours de formation dispensés

69

soirées en milieu
festif

1

volontaire en
service civique

318

personnes
formées

7273

personnes rencontrées en
milieu festif

2520

entretiens en présentiel dans le
cadre du PSME

238

séances d'analyse de
pratiques pro animées

320

participant·es aux séances
d'analyse des pratiques pro

404

personnes suivies dans le cadre
du PSME

284

séances de sensibilisation en
éducation pour la santé
auprès de tout public

1828

personnes sensibilisées lors
des séances en éducation
pour la santé

84

jours permanences
en médiation santé

362

participant·es aux ateliers
pour les 60 ans et +

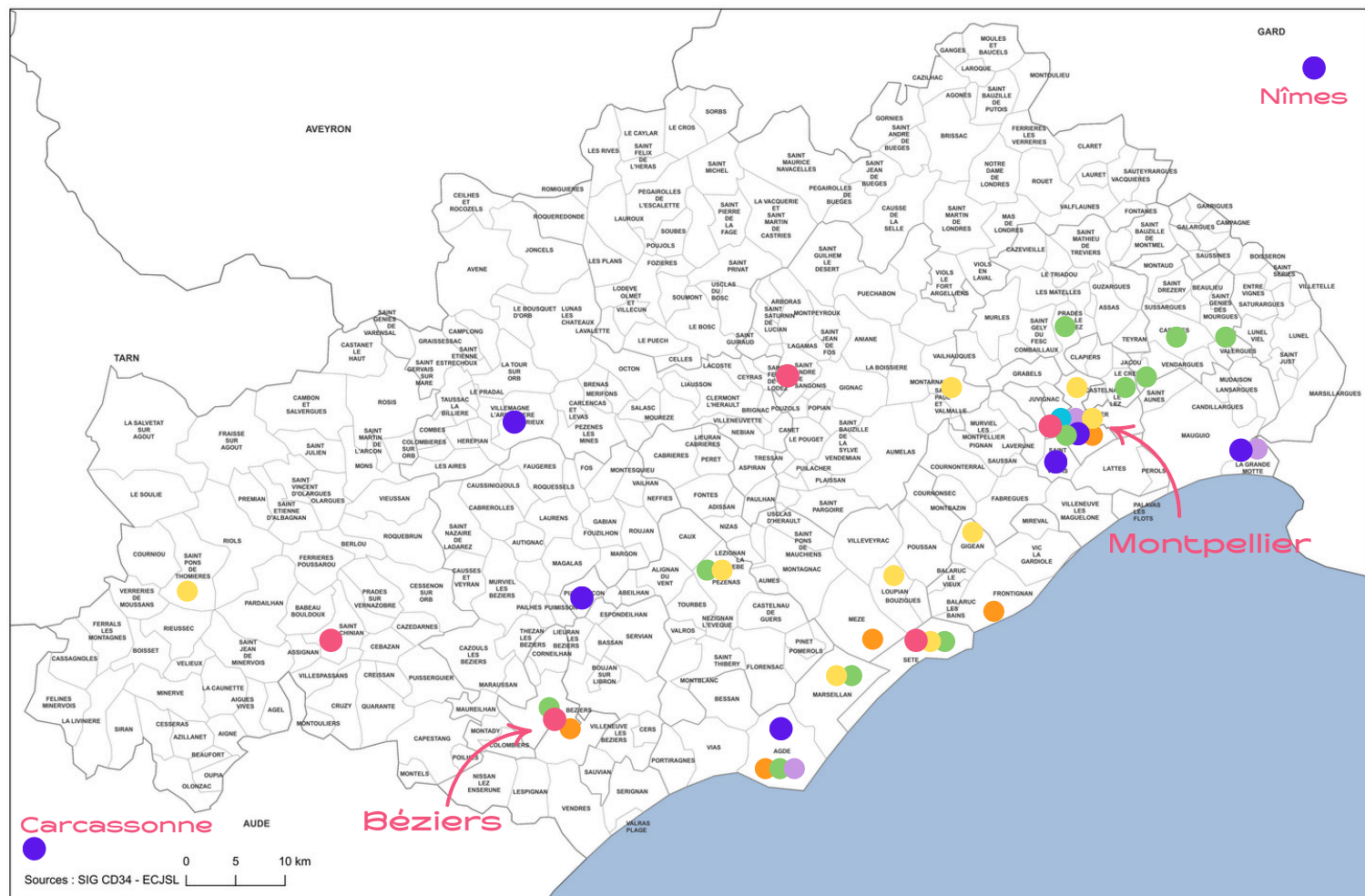
60

ateliers auprès des
60 ans et +

118

personnes suivies en
médiation santé

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES INTERVENTIONS ET ACCOMPAGNEMENTS



Légende

Auprès des Publics

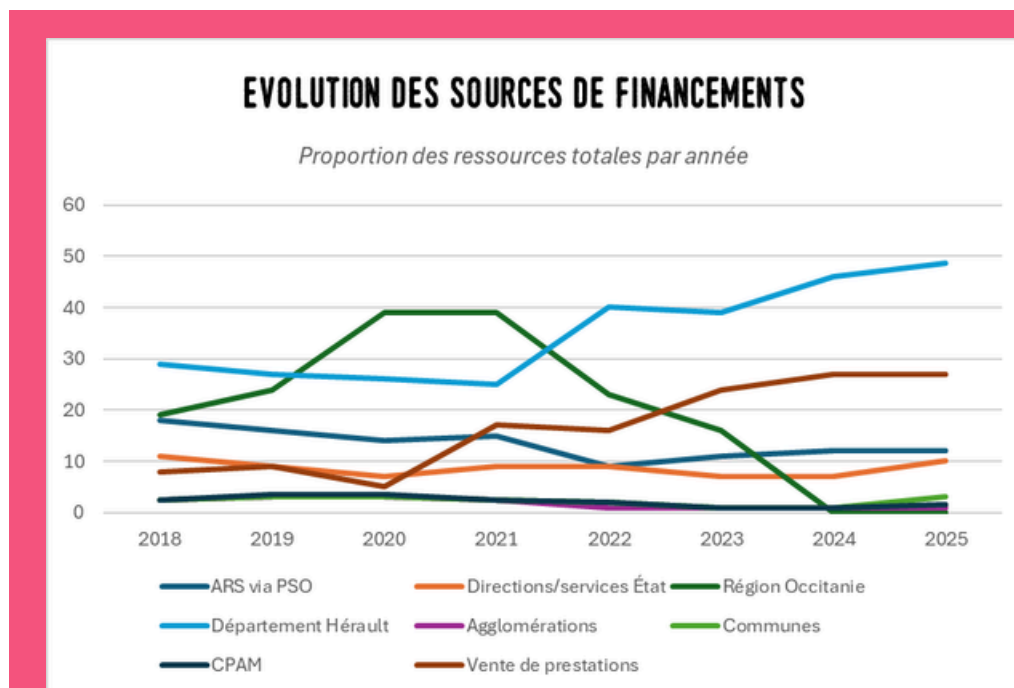
- Équipe mobile santé - addiction : entretiens individuels
- Interventions collectives auprès des 60 ans et plus
- Interventions en milieu scolaire
- Intervention auprès de jeunes hors milieu scolaire
- Interventions en milieu festif

Auprès des professionnel·les, bénévoles et politiques publiques

- Formations et Analyses de pratiques professionnelles
- Appuis aux dispositifs de santé publique

Note de lecture : Chaque point d'action n'est pas représentatif du nombre d'intervention qui a lieu sur chaque ville.

FINANCEMENTS



Légende

Directions et services départementaux : Préfecture de l'Hérault, Direction Départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), Mildeca Hérault

Agglomérations : Montpellier Méditerranée Métropole, Communauté d'Agglomération Hérault

Communes : Marseillan, Montpellier, Agde, Sète



QUELQUES ACTIONS MENÉES EN 2025

**I. INTERVENIR EN ÉDUCATION POUR LA
SANTÉ AUPRÈS DES PUBLICS**



INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE – MARSEILLAN



CONTEXTE

Une convention lie le CODES34 à la Ville de Marseillan depuis 2011. Elle répond au souhait de la commune de mettre en place des **actions de prévention en matière de santé**, de manière pérenne auprès des enfants scolarisés à Marseillan. Chaque année le CODES 34 détermine avec les différents partenaires les thématiques des interventions à réaliser.



CONTENU

La commune de Marseillan compte deux écoles maternelles et deux écoles élémentaires. Le CODES 34 est intervenu sur les écoles Marie-Louise Dumas et Bardou-Maffre de Baugé.

Cette année, le CODES 34 a souhaité faire évoluer le format des interventions en proposant 6 séances de 45 à 55 minutes selon le niveau des élèves. Cette approche vise à mieux répondre aux critères d'efficacité recommandés dans le Référentiel publié par Santé Publique France pour le **renforcement des compétences psychosociales (CPS) des enfants**.

Dans cette optique, l'organisation de 6 séances avec un même groupe d'élèves permet d'approfondir les différentes dimensions de la relation à soi et à autrui, tout en s'inscrivant dans une dynamique de progression vers les recommandations.

Les séances s'adressent à tous les niveaux, de la petite section jusqu'au CM2. Ainsi les intervenant.es du CODES retrouvent les élèves d'une année sur l'autre tout au long de leur scolarité.



LIEUX

Écoles de Marseillan



PUBLIC

Enfants en école maternelle et primaire



CHIFFRES CLÉS

- 78 séances réalisées
- 321 élèves sensibilisés
- 93% des élèves satisfaits
- 100% des enseignants satisfaits



PARTENAIRES



- École Marie-Louise Dumas,
- École Bardou-Maffre de Baugé



PERSPECTIVE

En 2026, nous souhaitons poursuivre la dynamique engagée autour des compétences psychosociales en proposant à nouveau un programme de six séances d'intervention par classe. Ce format permettra de renforcer l'impact pédagogique et de soutenir le développement progressif des compétences psychosociales des élèves.



SOFT PEERS



CONTEXTE

SOFTPEERS est un programme national qui a pour objectif de diminuer les phénomènes d'alcoolisation rapide (AR) chez les lycéens. Plus précisément, il s'agit d'une action de prévention des risques liés à la pratique du « binge-drinking » (alcoolisation rapide), relatif à 6 doses d'alcool en moins de 2 heures.

Ce programme fait appel à la Théorie du Comportement Planifié partant du postulat que chaque comportement n'est pas aléatoire, mais planifié selon une intention. Il est pensé dans un cadre d'aide par les pair.es, avec des pair.es éducateur.rices et des pair.es receveur.ses. Il vise ainsi à réduire le phénomène des AR tout en renforçant les compétences psychosociales des participants.



CONTENU

#SoftPeers

Nous proposons des séances d'ateliers collectifs de 2 h sous la forme de groupes de parole et d'atelier éducatifs. Les 7 lycéennes participant cette année au programme (le groupe de paires-éducatrices) ont créé en 6 séances, un outil suffisamment participatif, ludique et informatif de sensibilisation sur les AR pour le présenter au reste de leur classe (les pair.es receveur.ses).

Ici, le principe de l'éducation par les pairs donne aux pair.es receveur.ses la possibilité d'avoir accès à des informations en échangeant avec des **individus du même groupe d'âge** et/ou partageant des expériences similaires. Cette approche **valorise les normes sociales communes** aux deux groupes pour tenter de **modifier le comportement du groupe** receveur vis-à-vis du phénomène de l'alcoolisation rapide. Le groupe qui transmet est quant à lui **valorisé dans ses compétences** et s'inscrit également dans un **processus d'apprentissage**.



PERSPECTIVE

Suite à la présentation, tous les groupes de la région qui ont participé sont invités à Montpellier au centre Epidaure pour partager un temps commun. Chaque groupe vient présenter son projet et le cheminement qui l'a porté à travers les motivations et les points de tension rencontrés.



LEUX

Lycée Jacques Brel, Saint Pons de Thomières
Centre Epidaure, ICM Montpellier



PUBLIC

7 Lycéennes âgés de 17 ans



CHIFFRES CLÉS

- 6 séances
- Une restitution



PARTENAIRES

Lycée Jacques Brel, Saint Pons de Thomières





INTERVENTION EN MILIEU FESTIF



CONTEXTE

S'inscrivant dans une dynamique festive, les objectifs de ce dispositif sont de **faire évoluer les comportements festifs à risques vers une approche responsable et autonome de la fête** en matière de prévention des risques liés à la consommation de substances psychoactives, aux risques sexuels, risques routiers, auditifs et ceux en lien avec les VHSS.

Notre intervention se définit comme un outil d'accompagnement transversal auprès des personnes et avec les acteurs du territoire. Notre dispositif tend à développer les compétences de chacun dans la prise de décision et les bonnes pratiques en matière de promotion et d'éducation à la santé tout en ayant une fonction d'observateur, transmettant un diagnostic sur l'évolution des comportements.



CONTENU

Le dispositif peut être statique, alors matérialisé par un stand, ou mobile en déambulation. Il est animé par un binôme de professionnel·les formé·es aux interventions à la prévention et sensibilisés à leur territoire d'intervention et au travail en réseau.

L'objectif est multiple: prévenir et réduire les risques et les dommages, mettre à disposition et rendre accessible de l'information et du matériel de Rdr, impliquer et sensibiliser les différents acteurs, informer et orienter.



PERSPECTIVE

Nous envisageons pour 2026 un recentrage de nos pratiques pour parvenir à nous mobiliser sur des lieux plus ponctuels comme les fêtes de village ou encore les festivals du département. Afin de mobiliser le plus possible les territoires, nous souhaitons associer les organisateur·ices de ces lieux festifs à notre approche de prévention en leur proposant avant la saison, des sessions de formation en matière de prévention et de réduction des risques en milieu festif.



LEUX

Montpellier, la Grande-Motte et Agde



PUBLIC

Public festif et habitants des QPV
65% âgés entre 18 et 25 ans



CHIFFRES CLÉS

- 7273 personnes rencontrées
- 69 interventions sur 17 semaines
- 12979 matériel distribué
- 30% d'outils distribués pour les substances psychosactives
- 45% d'outils pour les risques sexuels
- 16% d'outils pour les risques auditifs
- 9% d'outils en prévention des VHSS



PARTENAIRES





ÉTUDIANTS RELAIS SANTÉ



CONTEXTE

Les étudiant-es relais-santé (ERS) sont des jeunes étudiant-es salarié-es de leur université.

Recruté-es chaque année scolaire, leur rôle est **d'offrir un premier niveau d'information aux autres étudiant-es** à travers des actions de prévention en tant que pairs-éducateurs.

Pour l'année scolaire 2025-2026, grâce au soutien financier du Service Commun de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SCMPPS), le CODES 34 est de nouveau impliqué dans **ce dispositif d'éducation par les pairs**.



CONTENU

Un programme de 7 séances de sensibilisation de 2h30 est proposé par une intervenante du CODES 34 aux étudiant-es relais, ainsi qu'une séance de mise en situation sur site et une séance de bilan. Les séances ont pour but, dans un premier temps, de **faire connaître les concepts de promotion de la santé et les valeurs** qui s'y attachent.

Ensuite, le but est d'aider à **l'appropriation des techniques d'animation** en éducation pour la santé et à **l'adoption d'une posture** adéquate d'animateur-riche en santé.

Enfin, les séances servent à aider les ERS à savoir utiliser et **produire des outils de sensibilisation** appropriés sur la thématique choisie. En 2025, les ERS ont finalisé et expérimenté leurs outils autour de la santé mentale et ont ouvert la réflexion sur la thématique de la Santé environnementale.

Ainsi, des outils de prévention pour le public visé sont en cours de création.



LEUX

Montpellier



PUBLIC

Étudiant-es Relais Santé



CHIFFRES CLÉS

- 15 étudiant-es
- 7 séances de sensibilisation
- 1 séance d'accompagnement sur site pour l'animation
- 1 séance bilan



PARTENAIRES



UNIVERSITÉ DE
MONTPELLIER



PERSPECTIVE

Cette année, dans l'optique de gagner du temps pour la création de leurs outils, une séance de sensibilisation pour les nouveaux ERS a été proposée en amont de la première séance d'accompagnement. Le bilan établi par les étudiants suite aux ateliers est toujours très positif.

Les bienfaits cités à l'unanimité sont la **méthodologie d'éducation pour la santé** qui rend les séances vivantes, le fait de **fixer des objectifs pour la séance suivante**, la **flexibilité et l'adaptation** de l'intervenante en fonction des besoins des étudiants, la **qualité d'écoute**, le **cadre bienveillant instauré**, la **rencontre et l'échange** avec les autres étudiants.

La reconduite du projet est validée pour la période universitaire 2025-2026 sur une nouvelle thématique : la santé environnementale.

GROUPES DE PAROLE PERSONNES ÂGÉES



CONTEXTE

Le CODES 34 a pour objectif d'accompagner les populations à choisir des modes de vie qui préservent et améliorent la santé à tous les âges de la vie.

Ainsi en 2022, une volonté est née de créer un nouvel axe de travail auprès **des personnes de 60 ans et plus**. Cette action s'inscrit dans une démarche de proximité et contribue à **minimiser le sentiment d'isolement** tout en prenant en compte la souffrance psychique.

En offrant un espace de verbalisation, elle propose d'inscrire chaque participant-e dans son histoire et celle de la société, renforçant ainsi le lien social.

Le projet bénéficie du soutien financier de la Conférence des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie (CFPPA) de l'Hérault et s'organise en partenariat avec les Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS).



CONTENU

Nous proposons des ateliers collectifs d'1h30 sous forme de **groupe de parole**, à échéance régulière tout au long de l'année. Sont abordées des thématiques variées telles que le sommeil, l'estime de soi, la solitude, l'écologie, l'entourage, l'alimentation, etc. Les groupes sont composés de 4 à 12 personnes sur la base du volontariat.

Les rencontres sont animées dans le respect des **valeurs de l'éducation pour la santé** : écoute active, empathie, accueil des émotions, accompagnement à la réflexion et à la prise de recul, respect de la parole, à partir de techniques d'animation et outils pédagogiques favorisant la participation active et la dynamique de groupe.

Cette année de nouvelles thématiques ont été proposées par les personnes concernées : jardin et bien-être ; l'intelligence artificielle et santé ; la santé mentale ; limites et libertés à tout âge ; etc.



PERSPECTIVE

Une nouvelle fois, le projet reçoit un accueil favorable de la part des participant-es ainsi que des structures partenaires qui accueillent les séances et mobilisent les participant-es. Son renouvellement est prévu en 2026 dans 8 CCAS dont 4 nouveaux.



LEUX

- CCAS Agde,
- CCAS Montpellier
- CCAS Mèze
- Maison des seniors Frontignan



PUBLIC

51 % âgés de 70 à 79 ans
23 % âgés de plus de 80 ans
26 % âgés de 60 à 69 ans



CHIFFRES CLÉS

- 362 participant-es dont :
84 % de femmes
- 60 ateliers animés
- 4 villes



PARTENAIRES



Frontignan la Peyrade



ÉQUIPE MOBILE SANTÉ ET ADDICTION – PSME



CONTEXTE

L'équipe Mobile Santé Globale intervient dans le cadre d'un dispositif proposé par le Conseil Départemental. Il s'agit du **P.S.M.E** (Parcours Santé Mieux Être) qui vise la **levée des obstacles à l'insertion sociale et professionnelle** des personnes ayant des difficultés de santé.

L'action s'adresse aux **allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA)**, avec ou sans enfant, sous contrat d'engagements réciproques (CER) ayant exprimé une difficulté de santé.

Cette équipe est **pluridisciplinaire**, composée de : 4 infirmières, 2 travailleurs sociaux et 3 psychologues. Elle intervient en binôme lors des entretiens individuels avec les bénéficiaires.



CONTENU

L'objectif général de l'action est **d'accompagner la personne vers un mieux-être** et des **choix favorables à sa santé globale** (santé physique, psychique et sociale).

Elle offre un accompagnement de proximité en proposant des **permanences sur rendez-vous réguliers**, au plus proche du domicile de la personne.

Le PSME permet d'accueillir des personnes très en difficultés qui souvent présentent une importante désocialisation. En recréant un lien de confiance, il ouvre la possibilité d'un retour à un parcours de soin.

Nous rencontrons de nombreuses problématiques de violence et de vécus traumatiques qui nécessitent une prise en charge psychique.

Ce travail d'accueil essentiel est porté par tous les membres de l'équipe. L'organisation en binôme autour des trois fonctions : infirmière, éducative et psychologique, au-delà de proposer une prise en charge globale, apporte des **possibilités de rencontre et d'identifications multiples**.

Ce travail qui est primordial à tout accompagnement nécessite une écoute attentive, bienveillante et non jugeante de tous les professionnels de l'équipe.

La prise en compte des déterminants de santé nous amène à travailler sur de nombreux aspects de la vie des bénéficiaires allant même parfois sur le champ de l'aide à la parentalité.



LIEUX

- **Montpelliérain** : Castelnau-le-Lez, Fabrègues, Prades-le-Lez, Jacou, Castries, Saint-Brès et Montpellier
- **Biterrois Pézenas** : Agde, Pézenas et Béziers
- **Étang de Thau** : Sète et Marseillan



PUBLIC

Bénéficiaires du RSA



ÉQUIPE MOBILE SANTÉ ET ADDICTION – PSME



CONTENU

Cela permet de mettre en place des **orientations effectives ou d'approcher** ce qui ne peut être parlé de prime abord. En fonction de la situation qui se présente, et de manière adaptée à chacune, nous accompagnons à **la réouverture des droits, reprise des soins**, nous favorisons **des choix éclairés en matière de santé** et représentons une première coordination du parcours de santé.

Quand le corps et la capacité à faire à nouveau confiance sont restaurés, alors une possibilité de réinsertion par l'emploi peut s'envisager. Parfois, le retour à l'emploi est rapide, il peut aussi prendre du temps. Souvent le dispositif permet de faire reconnaître des handicaps qui empêchent la poursuite d'une vie professionnelle ou qui nécessitent des aménagements. L'évaluation faite avec la personne au fil des entretiens, lui permet de **reprendre une position de sujet** de son histoire et de son parcours en société dans un processus de resocialisation.

L'équipe a accompagné **404 personnes sur la 4ème année** (décembre 2024 à novembre 2025). Au cours de la période, un avenant a été signé à la convention afin d'ajouter de nouveaux secteurs d'intervention. Nous sommes passés de 9 à **12 lieux de permanences différents**. L'équipe c'est donc étoffée de nouveaux professionnels afin de répondre à la demande. Ces changements demandent des capacités d'accueil de d'adaptation mais aussi du temps de formation et de rencontre des partenaires.

Les nouveaux secteurs n'ont pas reçu, pour l'instant, les orientations escomptées, ce qui a un effet important sur le moral des équipes, malgré les efforts. Le dispositif met également en lumière un déficit de l'offre de santé dans le droit commun, particulièrement en psychiatrie, ce qui affecte grandement la santé des bénéficiaires ainsi que l'ouverture de droits. Ce problème récurrent ne semble pouvoir se résoudre à notre échelle mais le lien avec les institutions nous permet d'espérer une prise en compte et l'apport de solutions nouvelles à cet enjeu majeur. Le fonctionnement actuel du dispositif PSME semble cependant adapté et rencontre toujours de nombreux retours positifs



PERSPECTIVE

Cette action reçoit un accueil favorable par les partenaires, les personnes rencontrées et le Département.
Nous souhaitons poursuivre avec une stabilité de l'équipe.



PARTENAIRES

- Les principaux **partenaires santé** sont les CHU, les cliniques, la CPAM, les Centre Médico-Psychologiques (CMP), les Conseils locaux de santé mentale (CLSM), les Centre de soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA), ainsi que les associations spécialisées (comme les associations de défense des droits des femmes). S'y ajoutent l'ensemble des praticien·nes de santé et médecins généralistes de secteurs couverts par l'Equipe Mobile et du lieu de vie de l'utilisateur.
- Sur le **plan social**, le réseau s'appuie sur les CCAS, les Services Territoriaux des Solidarités (STS), la CAF. Le partenariat s'étend également aux tiers-lieux, aux agences France Services, ainsi qu'aux associations de solidarité, d'aide d'urgence et d'aide alimentaire. Enfin, les dispositifs d'accès à la culture et au sport, la Maison Des Ados et les structures d'insertion sociale et les structures professionnelles présentent sur les secteurs d'intervention complètent ce maillage.



CHIFFRES CLÉS

- 12 villes dans l'Hérault
- 404 personnes suivies





CONTEXTE

En réponse à un diagnostic santé mené sur les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) de Montpellier, le CODES 34 a proposé aux services de l'Etat et à la ville de Montpellier de porter un poste de médiateur santé dans le cadre d'une convention d'Adulte-relais 2021-2023 représenté par la DDETS.

Cette première expérimentation de trois ans ayant été bénéfique aux quartiers ciblés (QPV Gély- Figuerolles), la convention est renouvelée jusqu'en 2026 et le territoire d'intervention s'élargit.



CONTENU

- Accompagnements individuels lors de permanences en Maisons Pour Tous (Albertine Sarrazin, Marcel Pagnol et Michel Colucci) : recherche de solutions, prise de rendez-vous, écoute, démarches administratives...
- Développement et consolidation d'un réseau de partenaires lors de rencontres inter-partenariales (Commissions Santé, Jeunesse, Parentalité)
- Partenariat avec le PRE (Programme de Réussite Educative) sur le QPV Gély
- Actions collectives sur des thématiques de santé lors des événements de quartiers (Journées Sport Santé, Ateliers hebdomadaires destinés aux mamans d'enfants ayant des troubles...)
- Rédaction de "Fiches médiation" en partenariat avec le CLS (Contrat Local de Santé) de la ville de Montpellier à destination des professionnels des secteurs sanitaire et social
- Animation d'une formation "Acquérir et mobiliser des compétences en médiation santé" proposée par le Codes 34



PERSPECTIVE

- Poursuivre le travail en binôme avec la médiatrice scolaire sur le QPV Gély
- Réévaluer le partenariat avec le PRE et les missions du médiateur sur le QPV Paul Valéry- Pas du Loup- Val de Croze



LIEUX

- QPV Gély
- QPV Paul Valéry- Pas du Loup- Val de Croze



PUBLIC

Habitant.es des QPV ciblés en situation de vulnérabilité



CHIFFRES CLÉS

118 personnes accompagnées au total

- 34,7 % de femmes
- 16,1% d'hommes
- 49,2% de familles entières



PARTENAIRES



PERSONNES SOUS MAIN DE JUSTICE



CONTEXTE

Le CODES 34 intervient auprès de personnes sous-main de justice, à travers 3 dispositifs :

- Stages ordonnés et organisés par le Service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) et de l'Hérault ;
- Stages citoyenneté organisés par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) de l'Hérault ;
- Stages d'alternatives aux poursuites mis en œuvre par l'Association d'Entraide et de Reclassement Social (AERS à Béziers et Montpellier) ;
- Permanences de l'Équipe Mobile de suivi et d'accompagnement en addictologie (Agde, Sète, Montpellier).



CONTENU

Agissant de manière globale et complémentaire, en prenant en compte les facteurs multiples ayant conduit aux situations, ces actions comprennent un axe de santé, dont le rôle est de proposer un espace **d'échange et de parole autour des conduites addictives**, les **risques associés** mais aussi les **moyens de les prévenir**.

Il est question également d'aborder les représentations inhérentes ainsi que les **compétences psychosociales et ressources mobilisables**.

En complémentarité avec les autres acteurs, le CODES 34 apporte son expertise grâce à sa spécificité autour des conduites addictives mais surtout **leur imprégnation dans le bien-être et la vision globale de la santé**.

Cela nous permet de pouvoir faire la jonction avec les autres champs concernés, apporter de l'information tout en favorisant l'éducation et la responsabilisation entre pairs ou pour soi.



PERSPECTIVE

Poursuivre la diversification des intervenant.es afin de se déployer aisément sur les nombreux stages prévus, consolider la file active de l'équipe mobile et renforcer le lien avec les partenaires.



LIEUX

- Stage AERS à Béziers et Montpellier
- Stages citoyenneté à l'UEAJ Château d'Ô et à l'UEMO Hortus à Montpellier (PJJ)
- Stages SPIP à Montpellier et Béziers
- Équipe mobile à Montpellier, Agde et Sète



PUBLIC

Majorité d'hommes de 15 à 50 ans, polyconsommateurs de produits psychoactifs



CHIFFRES CLÉS

- Stages alcool : 4 sessions
- Stages stupéfiants : 7 sessions
- Stage violence et intrafamiliale : 9 sessions
- Stages citoyenneté PJJ : 7 sessions
- Stages SPIP : 2 interventions à Montpellier et à Béziers
- Équipe mobile en addictologie : 3 antennes et 31 personnes accompagnées



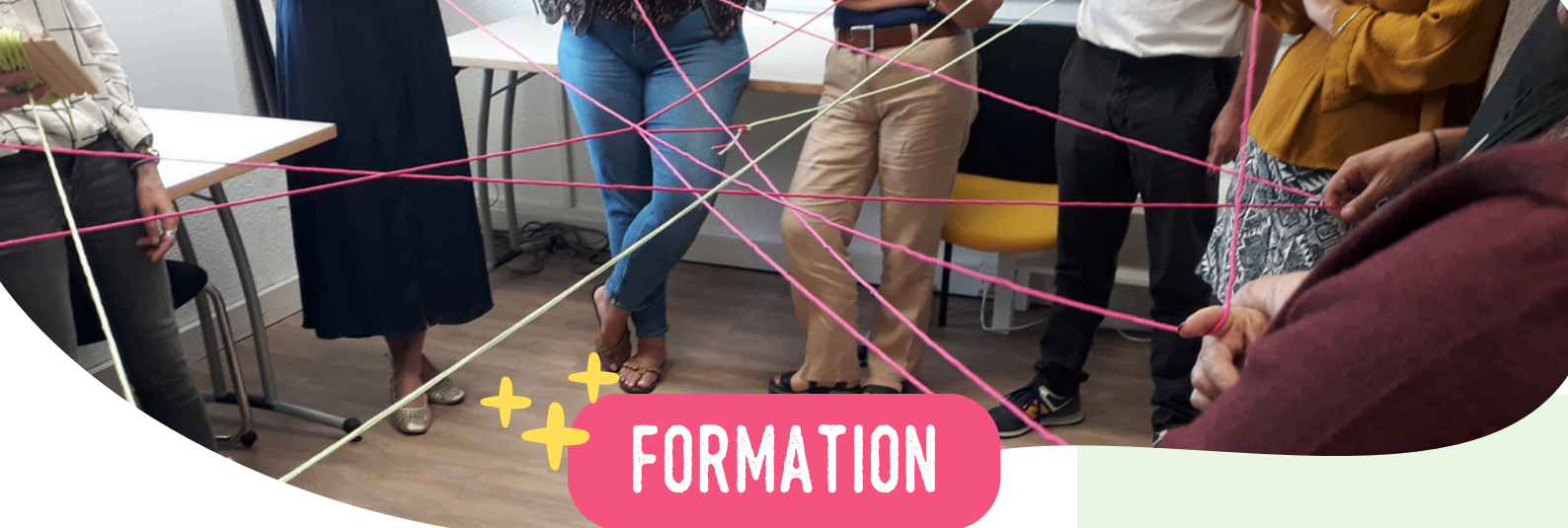
PARTENAIRES





QUELQUES ACTIONS MENÉES EN 2025

**II. ACCOMPAGNER DES PROFESSIONNEL·LES
ET DES BÉNÉVOLES**



CONTEXTE

Formation, former, se former, l'activité de formation couvre plusieurs champs d'action. Depuis le diagnostic de la demande jusqu'à l'évaluation en différé, les étapes sont multiples et les réponses diversifiées. C'est une mission qui ouvre un **espace de créativité et de montée en compétences**.

L'activité de formation en promotion de la santé se situe au cœur de nombreux enjeux : elle stimule de **riches réflexions en interne** (recherches, épidémiologie, données probantes...) et avec d'autres professionnels (travail en partenariats, réseaux, collectifs, ...) tandis que les effets des actions de formation se jouent autant auprès des publics bénéficiaires que des professionnels les accompagnant ; enfin elle **nourrit et met à jour l'expertise** des structures commanditaires.



LIEUX

En distanciel, Bédarieux, Agde, Puissalicon, La Grande Motte, Caracassonne, Cabestany, Bobigny et Montpellier



PUBLIC

Professionnel·les du secteur associatif, professionnel·les libéraux, étudiant·es.



CONTENU

Cette année a été marquée par l'intégration d'un membre de l'équipe formation au sein du Pool national des formateurices de formateurices sur **les compétences psychosociales (C.P.S)**.

En terme de thématiques, les C.P.S. ont été les plus demandées et déployées et ce, dans la dynamique d'application de la stratégie nationale interministérielle d'août 2022 au sein de laquelle le Codes 34 est impliqué à plusieurs niveaux.

Le format des formations « à la carte » a représenté une part plus importante que les années précédentes, induisant des temps de diagnostics plus importants mais permettant également **d'adapter finement les contenus de formations aux attentes et besoins des structures commanditaires**, mais aussi de créer de nouvelles séquences et outils pédagogiques.

Dans la continuité de notre démarche qualité, une diversité de formats a pu être proposée, afin d'accompagner au mieux les stagiaires : présentiel, distanciel, journées de formation complémentaires, temps d'échanges de pratiques professionnelles etc...

Cette année a également été marquée par une reprise de certains partenariats, de thématiques de formations (ProDAS, EVARS, Nutrition Précarité) et le maintien d'une formation sur inscription individuelle.

Globalement l'activité de formation en 2025 a largement augmenté (+30% en nombre de jours d'intervention), tant dans le nombre de formations différentes réalisées, que dans le nombre d'heures et le nombre de bénéficiaires.



FORMATION

Nous répondons à plusieurs types de demandes :

- Des formations en intra auprès d'un groupe d'une structure ou en inter pour un groupe constitué d'une ou plusieurs structures
- Une offre directe proposée au CODES 34 sur inscription individuelle
- Des prestations pour des formations initiées par le DRAPPS Occitanie
- Des actions plus ponctuelles et courtes (1 journée) que nous nommons « atelier de sensibilisation », entre deux d'actions d'animation et d'actions de formation
- Des marchés publics et appel à projets

THÉMATIQUES	BÉNÉFICIAIRES
• Activité physique et sportive • Animer le programme de développement affectif et social (PRODAS) • Compétences psychosociales • Conduites addictives et Réduction des Risques • Ecoute et émotions • Education à la vie affective, relationnelle et à la sexualité • Harcèlement, violences sexistes et sexuelles • Médiation Santé • Méthodologie de projet • Nutrition et Précarité • Posture professionnelle • Santé mentale • Technique et outils d'animation	Des secteurs du : • Social, • Médico-social, • Education Nationale • De l'enseignement supérieur • De l'animation • De la santé • Des étudiants • Des professionnels de l'insertion professionnels • De la santé Et de statuts : Cadres, formateurs, animateurs, libéraux, fonction publique, étudiants...



PERSPECTIVE

Neuf salarié·es sont intervenu·e·s en formation cette année avec plusieurs départs et arrivées. Les compétences et missions diversifiées de chaque membre de l'équipe intervenante en formation sont d'une richesse très appréciée des participants. C'est aussi ce qui nous permet d'élaborer de nombreux programmes sur mesure.

Dans la continuité de l'année précédente, nous avons continué notre travail sur l'accueil des personnes en situation de handicap, ainsi que l'amélioration interne de nos procédures, veille et contenu pédagogique, dans une optique de perfectionnement de notre démarche qualité Qualiopi.

Le début de l'année 2026 sera marquée par l'audit de renouvellement de notre certification Qualiopi, sur lequel nous avons travaillé tout au long de l'année.

L'enjeu majeur de cette nouvelle année résidera également dans une mission approfondie de prospection ainsi que de communication, afin de pérenniser nos partenariats et dynamiser notre visibilité en tant qu'organisme de formation sur le territoire.



PARTENAIRES

- EPE
- Rebonds
- SDJES
- Marie de Cabestany
- Promeneurs du Net / MDA 34
- PJJ
- Cité éducative d'Agde
- Cité éducative Bobigny
- Régie de Développement Local
- APEA 34
- CLS Montpellier
- La Métropole
- APEAI
- APSH 34
- PLIE Est-Herault
- CCAS de Mèze
- CPTS Lunel
- GAMMES
- IRTS
- Communauté de Commune du PHLV
- DRAAF



CHIFFRES CLÉS

- 64 jours d'intervention
- 443 heures dispensées
- 318 bénéficiaires
- 9 formateur·rices CODES 34



ANALYSE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES



CONTEXTE

L'APP vise à proposer un temps d'échange et un espace de mise en mots du vécu professionnel en lien avec la relation éducative ou d'accompagnement. Elle favorise l'expression et la prise en compte des impacts émotionnels dans les situations professionnelles. Et elle soutient les professionnel·les face à des situations complexes ou difficiles.

Au cours de l'année 2025, le CODES 34 a poursuivi son action de promotion et de développement de l'analyse des pratiques professionnelles auprès de 32 structures domiciliées sur Montpellier, Saint-Jean de Vedas et Puissalicon. Ces séances ont permis aux professionnels de réfléchir sur leurs pratiques, de partager leurs expériences et d'adopter un recul constructif sur les situations rencontrées dans leur travail. L'année 2025 a ainsi confirmé l'intérêt des équipes pour ces temps d'échanges et de soutien collectif.



CONTENU

Durant l'année, l'association a animé **32 groupes** d'analyse des pratiques professionnelles dans le secteur social, cela représente un total de **238 séances** pour **476 heures** d'analyse des pratiques, réunissant **320 professionnels** (éducateurs spécialisés, maîtresses de maison, veilleurs de nuit, coordinateurs, éducateurs de jeunes enfants, animateurs, etc.). Ces espaces ont favorisé la mise en mots du vécu professionnel, la prise en compte des aspects émotionnels, le soutien face à des situations complexes, la réflexion collective et l'évolution des pratiques.

En complément, un groupe de travail et de supervision avec des professionnels extérieurs a été mis en place : **3 rencontres** ont contribué à renforcer la veille professionnelle et la qualité des interventions. Une professionnelle s'est également formée à des approches systémiques, notamment sur l'usage de l'humour dans les interventions et sur le développement de la créativité pour enrichir l'analyse des situations.

L'association a été sollicitée par un prestataire pour évaluer objectivement des difficultés au sein d'une équipe, ce qui a conduit à la mise en place de **temps de régulation**. Deux autres demandes de **médiation** n'ont pas abouti, mais elles ont nourri une réflexion interne sur le développement futur de ce type d'accompagnement. Enfin, le CSLM Pays Haut Languedoc a sollicité le CODES 34 pour un échange de pratiques, prévu en 2026.



LEUX

Montpellier, Saint Jean de Vedas, Puissalicon



CHIFFRES CLÉS

- 32 groupes
- 320 personnes
- 238 séances
- 476 heures

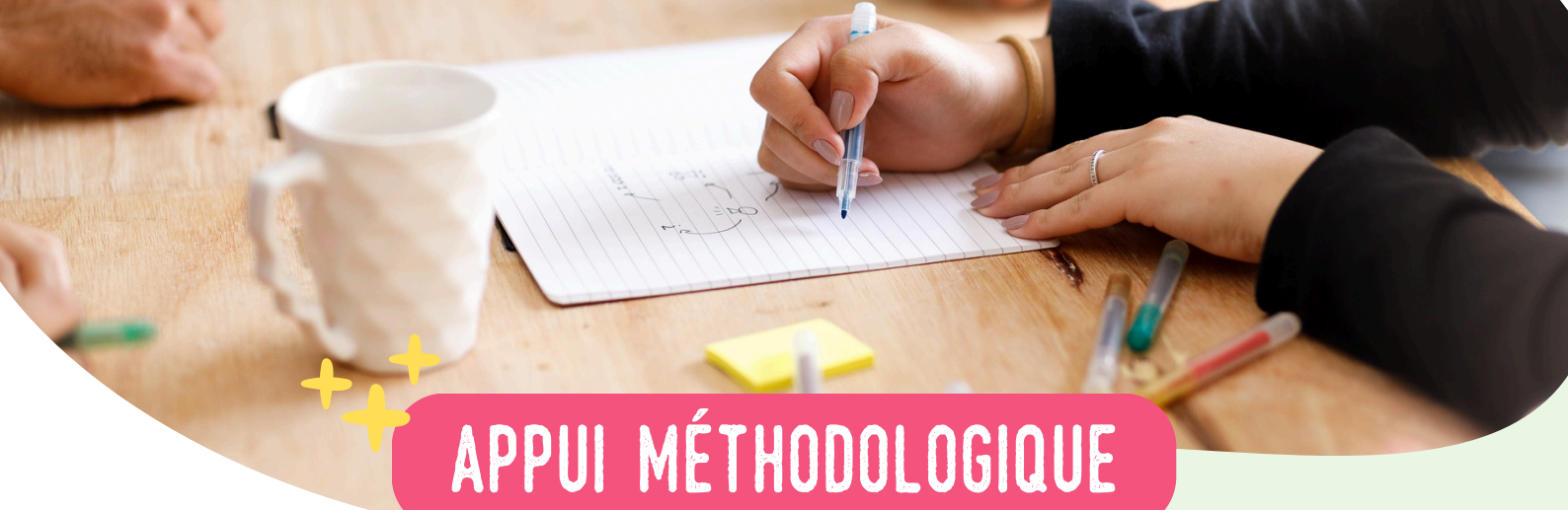


PERSPECTIVE

Pour l'année 2026, l'association souhaite maintenir les groupes existants et créer de nouvelles collaborations avec des structures intéressées par l'analyse des pratiques. Une stratégie de communication plus large sera envisagée, incluant la refonte de la plaquette de présentation.

Le développement de nouvelles modalités telles que la médiation, la régulation d'équipe et l'échange de pratiques constitue un objectif important de l'équipe. Le CODES 34 prévoit également de renforcer ses compétences en pratique systémique afin de répondre à des demandes diversifiées.

L'association poursuivra son engagement à offrir des espaces de réflexion et de soutien aux professionnels, tout en continuant à faire évoluer ses outils et méthodes selon les besoins exprimés par les équipes.



APPUI MÉTHODOLOGIQUE



CONTEXTE

Le CODES 34 propose un appui méthodologique à **tout acteur ou actrice de promotion de la santé quel que soit son statut** (bénévole, professionnel-le, étudiant-e, élu-e, etc.) et **ses champs d'intervention** (milieu scolaire, associatif, soins, culturel, judiciaire, social, etc.) ; pour tout projet de promotion de la santé ou d'éducation pour la santé sur le territoire de l'Hérault qui contribue à la déclinaison des axes du Programme Régional de Santé Occitanie.

Cette mission s'intègre dans le cadre d'une convention entre l'Agence Régionale de Santé Occitanie et Promotion Santé Occitanie, pour laquelle le CODES 34 assure le déploiement des missions sur l'Hérault.



CONTENU

L'accompagnement peut concerner **tout ou partie des étapes de construction de projet** :

- **Analyser et prioriser** : connaître le contexte, recueillir les besoins, identifier les ressources, évaluer la faisabilité ;
- **Définir objectifs et stratégies** : rédiger des objectifs évaluables, identifier les méthodes adaptées ;
- **Planifier et mettre en œuvre** : définir les étapes de réalisation, budgétiser, trouver des outils d'intervention ;
- **Évaluer et valoriser** : témoigner des effets produits, comprendre les freins, identifier les perspectives, communiquer.

Exemples d'appuis réalisés en 2025 :

- **Centre médico-social à Montpellier** : rédaction d'objectifs spécifiques et opérationnels relatifs à l'accompagnement des enfants et jeunes dans leur vie affective, relationnelle et sexuelle ; pour aboutir à la formalisation de fiches actions stratégiques et d'un planning prévisionnel de réalisation des actions.
- **Centre Hospitalier à Béziers** : formalisation écrite d'un projet de promotion de la santé, à travers l'écriture d'objectifs, de fiches missions et la rédaction d'un résumé de projet.



LEUX

Hérault



PUBLIC

Professionnel·les du secteur associatif, professionnel·les libéraux, étudiant·es.



PARTENAIRES





CENTRE DE RESSOURCES



CONTEXTE

Dans sa mission d'accompagnement des professionnel·les, le CODES 34 dispose d'un centre de ressources documentaires et pédagogiques au sein de ses locaux.



CONTENU

Le centre de ressources est un **espace d'accueil et de documentation**. C'est un lieu pour **promouvoir, partager et emprunter les acquisitions** du CODES 34 mais aussi pour organiser des réunions et animer des formations.

Le centre est ouvert à **tous les publics intéressés** : acteurs professionnels, étudiants ou bénévoles du domaine de la santé, du social, de l'éducation, etc. qui mènent des actions de prévention, d'éducation pour la santé ou de formation.

L'accès est sur rendez-vous, et l'emprunt possible pour une adhésion annuelle. Les fonds du centre s'articulent autour de 4 formats : **les outils pédagogiques, les ouvrages, les affiches et les brochures**.

En parallèle de cette offre matérielle, le CODES 34 dispose de nombreuses ressources numériques qui sont également proposées aux adhérent·es.

Les supports (brochures, dépliants, affiches, outils, ressources numériques) portent sur des **thématiques variées** telle que : addictions, nutrition, usage des écrans, vie affective et sexuelle, santé mentale, compétences psychosociales, santé environnementale, hygiène, violences, santé au travail, etc.

Le centre ressource est animé par les chargé·es de mission qui assurent l'accueil et le conseil en fonction de leur champ de compétence.

Dans l'objectif de rendre visible le centre de ressources et de permettre aux professionnels de s'approprier les outils et services proposés par le CODES 34, un **atelier de découverte d'outils d'animation collective** a été proposé en janvier 2025. Cet atelier a porté sur le thème de la **santé mentale et des compétences psychosociales**. Au total, 14 professionnels accompagnant un public adulte et animant des ateliers collectifs avec ce public, ont participé à cet atelier.



LEUX

La majorité des bénéficiaires du centre ressources travaillent à Montpellier.

Les autres viennent de Lodève, Jacou, Castelnaud Lez, Lunel, du Grand Pic Saint Loup et du Pays Haut Languedoc et Vignoble.



PUBLIC

Professionnel·les du secteur associatif, professionnel·les libéraux, étudiant·es.



CHIFFRES CLÉS

- 35 bénéficiaires
- 2194 documents diffusés
- 20 outils prêtés

**QUELQUES
ACTIONS MENÉES
EN 2025**

**III. SOUTENIR LES POLITIQUES
PUBLIQUES**



DEPLOIEMENT TERRITORIAL DES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES



CONTEXTE

Les CPS sont depuis longtemps **au cœur des différentes missions du CODES 34** : les actions collectives auprès des publics, les entretiens individuels, l'accompagnement des professionnels et des politiques publiques.

Depuis 2022, le contexte national (Directive interministérielle du 19/08/2022 relative à la stratégie nationale multisectorielle de développement des compétences psychosociales chez les enfants et les jeunes – 2022-2037) étend le déploiement de la démarche au sein de 9 ministères en France et réactive les réflexions et initiatives sur le terrain.



CONTENU

Au niveau national, 2025 a été marquée par la tenue du **1er séminaire national de transfert d'expertise** sur les CPS animé par Santé Publique France en présentiel à Paris puis un 2nd en distanciel en décembre. Le but est de former un pool national d'experts et de formateurices sur les C.P.S. Nous avons bénéficié de cette formation ce qui signifie qu'une personne est formatrice experte.

En plus des formations habituelles sur les CPS à destination de tout acteurs et structures, le rôle du CODES 34 est de déployer et co-animer des formations de formateurs sur le 34. A ce titre il participe au pool régional des formateurs de formateurs CPS animé par Promotion Santé Occitanie.

Au niveau départemental, un CoTer (Comité Territorial) est mis en place et copiloté par l'ARS, la Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale de l'Hérault (DSDEN) et le Conseil Départemental de l'Hérault. Le CODES 34 a une **mission d'accompagnement à la mise en place et de réalisation** de certaines actions (diagnostic territorial en 2024, animation et organisation territoriale en 2025...). L'objectif est l'aide à définir puis suivre la mise en œuvre d'un plan d'action départemental de déploiement de la stratégie nationale de développement des CPS.

L'activité formation du CODES 34 est représentative de la dynamique sur les CPS qui sont **la thématique la plus déployée**. Les formations ProDAS (programme probant CPS) illustrent également cette dynamique en 2025.

Les appuis méthodologiques et les accompagnements proposés par le centre ressources constituent également un levier important pour le déploiement de cette stratégie. En 2025, sur les 35 accompagnements réalisés, **15 portaient spécifiquement** sur la conception ou la mise en œuvre d'actions autour des CPS.



LEUX

Département Hérault



CHIFFRES CLÉS

- 7 sessions de formation sur les CPS (18,5 j)
- 3 sessions de formation ProDas (16,5j)



PARTENAIRES



PERSPECTIVE

En 2026, le 3ème et dernier séminaire de transfert d'expertise aura lieu en présentiel à Paris. Une formation de formateurices CPS est prévue ainsi que la co-animation d'un sous-groupe de travail sur la formation au sein du CoTer. Nous poursuivrons également les formations sur les CPS en programme type et à la carte en fonction de l'évaluation des besoins des commanditaires. Nous prévoyons également la mise à jour des connaissances en interne auprès de toute l'équipe afin de soutenir le développement des CPS dans toutes nos actions.



APPUI AUX CONTRATS LOCAUX DE SANTÉ



CONTEXTE

Dans le cadre d'une convention entre l'Agence Régionale de Santé Occitanie et Promotion Santé Occitanie, pour laquelle le CODES 34 assure le déploiement des missions sur l'Hérault, le CODES est en appui à **l'implantation et l'animation des Contrats Locaux de Santé (CLS)** de l'Hérault.

En 2025 il existe 4 CLS : Pays Cœur d'Hérault, Pays Haut Languedoc et Vignobles, Ville de Montpellier, Ville de Sète, Ville de Béziers.



CONTENU

Le CODES est en appui à la coordinatrice-eur en fonction de ses besoins et des priorités du territoire.

Voici des exemples de missions sur lesquelles le CODES intervient :

- Stratégie de réalisation du diagnostic santé du territoire
- Rédaction des fiches actions
- Préparation et/ou co-animation de réunions de concertation à partir de techniques d'animation participatives
- Identification d'actions inspirantes, veille thématique
- Construction d'outils de suivi de projet ou de mise en liens d'acteurs
- Évaluation de dispositifs ou de projets
- Conseils méthodologiques et stratégiques
- Mise en lien d'acteurs, etc.

En parallèle de l'appui à chaque CLS, le CODES organise deux à trois fois par an, avec la délégation de l'Hérault de l'ARS, des réunions d'échanges de pratiques entre coordinatrices et coordinateurs de CLS.

En 2025 a également été organisé **un temps d'échange spécifique avec les représentant-es des Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS)**, le Dispositif d'Appui à la Coordination de l'Hérault (DAC 34), la CPAM et l'ARS. L'objectif était de favoriser l'interconnaissance entre les différents dispositifs de coordination et envisager les possibilités d'articulation partenariale à court et long terme. La rencontre a rassemblé 23 participants dont 9 coordinateurs ou coordinatrices de CPTS (sur 12).



LIEUX

Pays Cœur d'Hérault, Pays Haut Languedoc et Vignobles, Ville de Montpellier, Ville de Sète, Ville de Béziers



CHIFFRES CLÉS

4 CLS accompagnés
2 rencontres inter-CLS



PARTENAIRES



PERSPECTIVE

En 2026, un nouveau CLS intégrera la dynamique départementale (Communauté de Commune du Grand Pic Saint Loup). La dynamique engagée avec les différents dispositifs de la coordination sera poursuivie dans l'objectif de favoriser les articulations entre eux.

SOINS PSYCHIATRIQUES SANS CONSENTEMENT



CONTEXTE

La délégation de l'Hérault l'Agence Régionale de Santé (ARS) a mobilisé le CODES 34 pour mettre à jour le guide des Soins psychiatriques sans consentement à la Demande d'un Représentant de l'Etat (SDRE).

Pour se faire, le CODES a **rencontré divers opérateurs** de la démarche afin de recueillir leur expérience et comprendre leurs attentes et besoins. Ces entretiens ont permis la rédaction **de fiches pratiques** à destination des Maires, Élu-es et Agent-es des mairies de l'Hérault, ainsi que toutes personnes à toute personne impliquée dans la procédure.



CONTENU

15 fiches pratiques ont été créées comme suit :

- Dans quelles situations enclencher une procédure SDRE ?
- Les étapes de la procédure et le rôle des parties
- Le modèle d'arrêté municipal
- Les devoirs et le rôle du Maire
- Les causes possibles d'annulation de la procédure
- Le respect des droits du patient
- Le rôle du médecin
- Le modèle de certificat médical
- Les situations qui ne relèvent pas de cette procédure
- Comment agir en attendant la prise en charge ?
- Les secteurs psychiatriques dans l'Hérault
- Les espaces de concertation entre les opérateurs concernés
- Contacts
- Des ressources complémentaires : formation, sites webs, numéros verts, etc.
- Définitions

Elles ont été présentées à l'occasion de deux webinaires qui ont réunis ... personnes.



PERSPECTIVE

Pour 2026, il est envisagé d'intégrer les fiches SDRE directement dans les malettes de formation des Élu-es. En parallèle, la mise en place d'espaces de travail dédiés permettra de renforcer leur appropriation des enjeux et d'en faciliter l'usage opérationnel. L'animation territoriale autour de cet outil sera reprise par le Projet Territorial en Santé Mentale de l'Hérault (PTSM 34).



LEUX

Hérault



CHIFFRES CLÉS

- 24 entretiens,
- 35 personnes interviewées,
- 15 fiches pratiques,
- 2 webinaires de présentation.



PARTENAIRES





codes34

LE COMITÉ DÉPARTEMENTAL D'ÉDUCATION POUR LA SANTÉ

Rapport d'activité 2025



54 chemin de Moularès
Residence Don Bosco Centre André Levy
34070 MONTPELLIER



04 67 64 07 28



contact@codes34.org



www.codes34.org



[codes_34](https://www.instagram.com/codes_34)



[CODES 34](https://www.linkedin.com/company/codes34)